

Politica per la Responsabilità Sociale – SA 8000

La Società COSSI COSTRUZIONI S.p.A. riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e dei diritti del fanciullo, nelle convenzioni ILO, nelle norme italiane in materia di lavoro e rispetta la contrattazione collettiva con le parti sociali.

Al fine di promuovere la diffusione dei nostri valori etici in ambito aziendale, dimostrare la capacità di operare nel rispetto dei diritti della persona e dei lavoratori, garantire un ambiente di lavoro conforme ai più elevati standard di sicurezza e operare sempre nel rispetto delle più avanzate normative sul lavoro nazionali e internazionali, la COSSI COSTRUZIONI S.p.A. ha adottato un Sistema di Gestione per la responsabilità sociale conforme allo standard SA 8000 che ritiene essere al momento il più elevato standard etico internazionale per il rispetto dei diritti dei lavoratori.

1 Lavoro Minorile – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. non tollera alcuna forma di lavoro minorile e rispetta pienamente l'età minima stabilita dalla normativa applicabile. Non sono impiegati lavoratori con età inferiore a quella prevista per terminare la scuola dell'obbligo e, in ogni caso, inferiore a 16 anni. L'età minima per lo svolgimento di attività che, per natura e circostanze, possano pregiudicare la salute psico-fisica dei giovani lavoratori è fissata a 18 anni.

2 Lavoro forzato e traffico di esseri umani – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. proibisce qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, illegale, così come la schiavitù e la tratta di esseri umani. I lavoratori non sono tenuti a sostenere spese, effettuare depositi in denaro o a consegnare i propri documenti di identità per poter svolgere il lavoro assegnato, né sono soggetti a restrizioni della loro libertà di movimento, salvo che per ragioni oggettive di sicurezza.

3 Salute e Sicurezza sul Lavoro – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. si impegna a fornire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, promuovendo la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e garantendo che i lavoratori siano adeguatamente formati e in possesso delle competenze e idoneità necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

4 Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. riconosce il diritto dei propri lavoratori di formare organizzazioni o associazioni, di aderire a organismi sindacali di loro scelta, di negoziare collettivamente e costituire assemblee pacifiche, nel rispetto delle legislazioni applicabili. La Società non discrimina i dipendenti che aderiscono ai sindacati né i rappresentanti dei lavoratori; al contrario, nei casi necessari, si impegna a facilitare l'adozione di valide forme di dialogo tra lavoratori.

5 Non Discriminazione e Molestie – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. rispetta la dignità dei propri lavoratori. Si impegna a trattarli con equità e rispetto, assicurando che, a parità di lavoro, possano godere degli stessi riconoscimenti. In ciascuna fase del rapporto lavorativo, ogni decisione è basata su criteri equi e oggettivi, non essendo ammessa alcuna forma di discriminazione basata su sesso, nazionalità, appartenenza etnica, stato sociale e civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. COSSI COSTRUZIONI S.p.A., inoltre, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo.

6 Pratiche disciplinari – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. si impegna a trattare sempre tutto il personale con dignità e rispetto.

7 Condizioni e Orari di Lavoro – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. offre condizioni di vita e di impiego eque e favorevoli, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie, benefit e alloggi.

8 Retribuzione – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. si impegna a corrispondere retribuzioni che soddisfino i minimi salariali previsti dalle leggi applicabili e dagli accordi collettivi. Le retribuzioni sono pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente e senza ritardo.

9 Diversità e Inclusione – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. si impegna a creare e promuovere luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità di background, di genere, di età, di esperienza e pensiero siano riconosciute, promosse e valorizzate. Supporta i propri lavoratori nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le loro potenzialità e assicurare, così, il loro miglior contributo all'organizzazione.

10 Sistemi di Segnalazione – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. stabilisce meccanismi di reclamo accessibili ai lavoratori e alle altre parti interessate al fine di raccogliere segnalazioni relative alle proprie operazioni, garantendo i soggetti segnalanti da qualsiasi azione ritorsiva.

Le segnalazioni potranno pervenire mediante:

- Mail reclamiSA8000@cossi.com
- Posta ordinaria indirizzata a COSSI COSTRUZIONI S.p.A. alla c/a SPT, Via Chiavenna n. 13, 23100 Sondrio;
- Essere lasciate nelle apposite cassette “Reclami e segnalazioni” presso le varie unità produttive;
- Segnalazione orale ai membri dell’SPT;
- Inviare la segnalazione al SAI SAAS mail saas@saasaccreditation.org
- Inviare la segnalazione all’ente di certificazione sa8000@sqs.org

I riscontri delle segnalazioni saranno pubblicati sulla bacheca aziendale, comunicati direttamente al segnalante (se la segnalazione non è anonima) via mail o lettera e pubblicati in apposita pagina segnalazioni SA 8000 del sito internet.

COSSI COSTRUZIONI S.p.A. ritiene che tutto ciò, unitamente al Codice Etico della Società, possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (lavoratori, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche etc.) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all’applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2014.

La Società, inoltre, ha costituito il Social Performance Team che periodicamente effettua una valutazione dei rischi correlati alla Responsabilità Sociale e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all’anno, assieme al Consiglio di Amministrazione, verifica l’efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

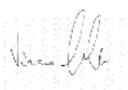
Sondrio, 19 luglio 2024



COSSI COSTRUZIONI S.p.A.

POLITICA SU PARI OPPORTUNITA', DIVERSITA' E INCLUSIONE

POL-PG_COSSI

	UNITA' ORGANIZZATIVA	FIRMA
Responsabilità	RQHSE (RSGPG)	
Verifica	HR	
Approvazione	Amministrazione, Finanza e Controllo	
	Direttore Generale	

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE
00	01/06/2023	Prima emissione in conformità alla UNI/PDR 125

*Eventuali stampe di questo documento sono copie non controllate.
Prima di utilizzare il documento è necessario verificarne l'aggiornamento.*

COSSI COSTRUZIONI S.p.A., consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

1 Ambiente di lavoro favorevole e inclusivo – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. La Società supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.

2 Riconoscimento della diversità, non discriminazione e pari opportunità – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale o civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

3 Sicurezza e contrasto delle molestie – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. La Società interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

4 Consapevolezza e cultura - COSSI COSTRUZIONI S.p.A. sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. È impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.

5 Competenze e impegno dei manager – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.

6 Impegno dei fornitori – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la

diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. Come Società impegnata nel sostegno di una cultura che incoraggia la diversità in tutte le sue forme, COSSI COSTRUZIONI S.p.A. richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

7 Compliance con la normativa applicabile – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree geografiche in cui opera. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione sulle politiche e le procedure riguardanti la diversità sul posto di lavoro.

8 Azioni contro le discriminazioni – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l'identità delle persone coinvolte.

9 Trasparenza e reporting - COSSI COSTRUZIONI S.p.A. monitora periodicamente e rendiconta i propri impegni e i risultati raggiunti in materia di diversità e inclusione. COSSI COSTRUZIONI S.p.A. promuove, inoltre, una comunicazione orientata a valorizzare la diversità, la parità di genere e a supportare l'empowerment femminile.

10 Miglioramento continuo – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, diffondendo un approccio basato sulle "lesson-learned" e promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni ed entità della Società.

Questa Politica, insieme al Codice Etico, alle altre Politiche e Procedure, è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in COSSI COSTRUZIONI S.p.A.. La società si impegna a fornire ai dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne la sua applicazione e a verificarne regolarmente i contenuti.

Sondrio, 01/06/2023

