Politica per la Salute e Sicurezza

COSSI COSTRUZIONI S.p.A., fonda le proprie attività sui principi dello sviluppo sostenibile. COSSI COSTRUZIONI S.p.A., guidata dai propri valori di "Solidità", "Eccellenza realizzativa", "Trasparenza", "Rispetto" contribuisce allo sviluppo economico e al benessere sociale del Paese, proteggendo la Salute e la Sicurezza dei propri lavoratori, fornitori e subappaltatori, organizzando il proprio business in linea con la Safety Vision e con i seguenti principi:

1. Etica e Responsabilità – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. si impegna ad operare con integrità e nel pieno rispetto dei più alti standard etici, professionali e legali, ponendo la Salute e la Sicurezza dei suoi lavoratori al primo posto nei processi decisionali e di controllo.

2. Innovazione – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. opera attivamente con i suoi partner per assicurare che le innovazioni tecnologiche, atte a garantire più alti livelli di tutela della salute e della sicurezza, siano prese in considerazione nella progettazione e realizzazione delle attività lavorative.

3. Salute e Sicurezza – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. considera la tutela della Salute e della Sicurezza dei suoi lavoratori una priorità non negoziabile in tutte le fasi di progettazione, realizzazione e sviluppo delle sue attività e dei luoghi di lavoro. L'obiettivo è: **ZERO infortuni**.

4. Cultura e Leadership della Salute e della Sicurezza – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. considera la Cultura della Leadership in ambito Salute e Sicurezza una leva fondamentale per attivare comportamenti sicuri e sani in tutta l'organizzazione. Valuta e premia i dipendenti e appaltatori in modo commisurato alle loro performance di Salute e Sicurezza.

5. Protezione e Crescita del Lavoratore – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. si impegna a creare ambienti di lavoro stimolanti e dinamici, dove la priorità viene data alla prevenzione di ogni situazione o evento che possa nuocere alla Salute e alla Sicurezza delle persone. Promuove programmi di informazione, formazione ed addestramento, con lo scopo di garantire lo sviluppo professionale dei lavoratori ed un adeguato livello di competenza ai compiti assegnati.

6. Diritto di Intervenire – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. considera il rispetto della Salute e Sicurezza di ognuno un diritto incondizionato, ed affida a tutti i dipendenti il compito e la responsabilità di intervenire nei casi in cui esista il dubbio che questa possa essere compromessa, se necessario anche confrontandosi con i propri superiori.

7. Coinvolgimento della Catena di Fornitura – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. esige da tutti i suoi fornitori e subappaltatori l'applicazione dei propri standard in ambito Sicurezza, così come il rispetto dei principi definiti per i propri lavoratori.

8. Condivisione dell'Esperienza – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. promuove con decisione la condivisione delle esperienze tra le diverse unità operative, così da migliorare l'approccio basato sulle lesson learned.

9. Dialogo – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. sviluppa e mantiene relazioni stabili e durature con i propri lavoratori ponendo attenzione alle loro legittime aspettative, valutando insieme le condizioni di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e coinvolgendoli nei processi e nelle decisioni relative.

10. Trasparenza – COSSI COSTRUZIONI S.p.A. pubblica regolarmente rapporti periodici sulla Salute e Sicurezza e sottopone a tutte le parti interessate i dati e le informazioni rilevanti sulle prestazioni del proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza.

Il contenuto di questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, è considerato la base per la predisposizione del Sistema di Gestione per la Sicurezza in tutte le fasi del Progetto (dalla fase di gara alla fase di collaudo e consegna al cliente) ed è reso disponibile a tutti i lavoratori della COSSI COSTRUZIONI S.p.A., così come ai suoi fornitori e subappaltatori.
La Direzione monitora l'applicazione della presente Politica mediante l'identificazione, il raggiungimento e la verifica di obiettivi misurabili.

Sondrio, 15 ottobre 2024

Marco Cingano
Cossi Costruzioni S.p.A.